

⊘tēnaka



Fiche d'identité Tēnaka

Dirigeant: Anne-Sophie

Roux

Création: 2018

Effectif de l'entreprise: 6 Activité: Programmes RSE & restauration de la biodiversité sous-

marine

Implantation: Paris (75) et Malaisie

Site Internet: tenaka.org

Tēnaka en quelques chiffres

100m²

de récifs coralliens restaurés au large de la Malaisie

6

personnes impliquées sur 3 continents : Asie, Europe, Amérique centrale







Quels impacts pour l'entreprise?



Contexte

L'Océan est la première source d'oxygène et le premier puits de carbone au monde. Les entreprises, grandes comme petites, font de plus en plus face à la pression des consommateurs pour s'engager de manière proactive dans la résolution de la crise climatique.

Tēnaka: impliquer les entreprises pour restaurer & préserver

l'Océan, poumon de notre planète

Or, restaurer et conserver les écosystèmes marins côtiers (récifs coralliens, algues, mangroves) est une solution pérenne à la fois pour l'atténuation du réchauffement global, mais aussi pour l'adaptation des communautés côtières, comptant parmi les plus vulnérables.

Notre ADN : créer une synergie entre les entreprises, les scientifiques et les ONGs et communautés locales œuvrant sur les lignes de front de la crise climatique. Notre ambition : construire une Economie Bleue au service de l'Océan.



Les entreprises ont un rôle clé à jouer face à la crise climatique. Nous créons des programmes RSE sur mesure, impactants et mesurables, pour restaurer et préserver notre Planète bleue.



Actions pour la restauration de la biodiversité marine

Nos actions de terrain sont basées au cœur du Triangle de Corail, en Malaisie et aux Philippines, où notre fondatrice s'est impliquée pendant plusieurs années aux côtés des communautés locales. Là-bas, nous restaurons les écosystèmes côtiers, récifs coralliens et mangroves, avec le soutien d'ONGs, de communautés côtières et de scientifiques.

Nous proposons à des entreprises des programmes RSE sur mesure : par exemple, nous construisons un récif corallien au nom de la marque, fournissons des mesures d'impacts scientifiques trimestrielles, et y associons diverses offres selon les besoins : codes de suivi du récif en ligne pour leurs consommateurs, cadeaux d'entreprises, immersion en réalité virtuelle au cœur du récif pour les collaborateurs ou les magasins physiques (mécanismes Drive-to-store), etc.

Nous ouvrons au début de l'année 2020 un programme pluriannuel en Nouvelle-Calédonie, et à la fin de l'année en Amérique centrale.

Contributions aux objectifs du développement durable de l'ONU















- ODD 2: la restauration récifale est une solution prioritaire pour l'adaptation des communautés côtières à la crise climatique, notamment pour la sécurité alimentaire : 1km² de récif en bonne santé produit en moyenne 15 tonnes de nourriture par an.
- ODD 8 : la restauration des écosystèmes marins crée des emplois durables, basés sur la gestion pérenne des ressources marines, ainsi que des revenus liés à la pêche et au tourisme. En Malaisie et aux Philippines, les revenus liés au tourisme sont majoritaires.
- ODD 11 : les communautés locales avec qui nous travaillons sont au cœur de notre modèle économique. En tant qu'ESS, l'impact socio-économique de notre action est au cœur de notre démarche, au même titre que l'impact environnemental.
- ODD 13 : à travers la synergie que nous créons entre différents types d'acteurs, nous promouvons l'action climatique. Nous sommes également membres de la Sustainable Ocean Alliance en tant que Youth Ocean Leader, ce qui augmente notre impact à l'étranger.
- ODD 14 : en restaurant les écosystèmes marins dans des aires protégées des impacts anthropiques, nous permettons à la vie aquatique de prospérer et de retrouver son état naturel. Notre objectif est de multiplier les échelles locales, pour avoir un impact global.
- ODD 17 : nous sommes convaincus que des partenariats holistiques sont les seuls moyens d'adresser la crise que connait notre Océan. Créer des ponts entre scientifiques, gouvernements, entreprises, ONGs et société civile est notre cœur de métier.

Les ODDs sont au cœur du modèle de Tēnaka, qui a reçu plusieurs prix (LesElles Women Entrepreneurs Awards, SOA Young Ocean Leader) et dont la fondatrice intervient dans plusieurs cours pour l'entrepreneuriat et l'entrepreneuriat à impact, à Sciences Po Paris.